

Z²I

NEW

GAIN

Reibung runter. Wirkung rauf.

Zwei Tage, die zeigen, was wirklich in Ihrem Team und Ihrer Organisation steckt.

Vorab

Liebe Alle,

Der größte Wertverlust in Organisationen:
Potenzial verdampft.

Die Datenlage ist seit Jahren konsistent: Ein erheblicher Teil der Zeit geht für Koordination, Abstimmung und „work about work“ drauf – nicht für Wertschöpfung.

Ein Indikator: Je mehr Gas, desto zäher wird es. Mehr Abstimmung, mehr Reporting, mehr „sauber klären“ – und trotzdem sinkt die Trefferquote.

Die gute Nachricht: Das ist Systemgesetz. Steigende Komplexität erhöht gefühlten Druck und verengt Wahrnehmung (Unaufmerksamkeitsblindheit). Der Autopilot wird dominant: Absicherung rauf, Entscheidungen runter. Und genau da verdampft Potenzial.

Z²I NEW GAIN: Zwei Tage. Bestehendes Team. Live-System. Potenzial → Wertbeitrag. 2–3 Marker vorab. Wirkungsscheck nach 4 Wochen. 50% Honorar daran gekoppelt.

Ich bin gespannt auf Ihre Gedanken dazu - und freue mich auf unsere Begegnung.

Herzliche Grüsse

Alexander Häussermann



Alexander Häussermann
Initiator von Z²I NEW GAIN
30 Jahre Transferarbeit
zwischen Wissenschaft
und organisationaler Realität

Was Z²I NEW GAIN ist.

Zwei Tage. Bestehendes Führungsteam. Live System.

Z²I NEW GAIN ist eine strukturierte Intervention im echten Team.
Keine Fallstudien. Keine Methoden-Show. Keine Arbeit neben der Realität.

Sie arbeiten als bestehendes Führungsteam an realen Themen, echten Interaktionen und den Mustern, die Ihren Alltag prägen. Genau dort wird sichtbar, wo Zusammenarbeit Energie frisst, Entscheidungen sich ziehen und Potenzial nicht in Wertbeitrag übergeht.

Potenzial verdampft
nicht zufällig - es
verdampft im
Modus

Was in den zwei Tagen passiert

NEW GAIN macht sichtbar, was im Alltag oft verdeckt bleibt:

- Abstimmung, die Energie frisst.
- Kommunikation, die mehr beschäftigt als trägt.
- Widerspruch, der vermieden oder teuer wird.
- Entscheidungen, die sich ziehen.
- Muster, die Professionalität ausstrahlen — und trotzdem Wirkung kosten.

Diese Muster werden im Team sicht-/spürbar und so bearbeitet, dass ein anderer Modus entsteht : klarer, verbindlicher, anschlussfähiger.

Kurz: Potenzial → Wertbeitrag.

Was danach anders ist

Nicht nur besprochen - erlebt:

- Sie wissen, was Ihr heutiger Modus tatsächlich kostet.
- Sie erkennen, welche Muster Zusammenarbeit, Entscheidung und Umsetzung unnötig verteuern.
- Sie wissen, was sich verändert, wenn Kommunikation wieder anschlussfähig wird.
- Sie sehen klar, was in Ihrem Team und Ihrer Organisation möglich wird, wenn dieser Modus nicht Ausnahme bleibt.
- Sie wissen, wie sie in den Modus kommen und ihn stabil halten.
- Sie gehen mit der Erfahrung raus: Da steckt deutlich mehr in unserem Team und in unserer Organisation, als wir bisher auf dem Schirm hatten.

Warum das trägt

Weil NEW GAIN nicht an Menschen heruoptimiert. Sondern am Betriebssystem des Teams arbeitet. Dort, wo Erwartungen, Routinen und Schutzreflexe unsichtbar gegeneinander laufen, entsteht Reibung. Dort, wo wieder Anschluss entsteht, steigen Klarheit, Entscheidungskraft und Wirkung.

Deshalb geht es nicht um ein gutes Gefühl, sondern um spürbare Veränderung im Arbeitsmodus:

- klarere Entscheidungen
- weniger Reibung
- mehr Anschluss
- mehr Umsetzung

Nicht nur
besprochen -
wirklich erlebt!

Unser Arbeitsmodus

20 Minuten. 2-3 Marker vorab. Dann entscheiden.

Und danach:

- 2 Tage.
- bestehendes Team.
- Intervention im Live-System.
- Wirkungcheck nach 4 Wochen.
- 50 % des Honorars daran gekoppelt.

Für wen das passt

Für Führungsteams, die liefern müssen und merken, dass Zusammenarbeit gerade zu teuer ist.

Für Organisationen, in denen Komplexität steigt und Potenzial verdampft.

Für Verantwortliche, die keinen Programmkrum wollen, sondern einen Eingriff, der Wirkung zeigt.

Z²I NEW GAIN senkt interne Reibung dort, wo sie entsteht — im Live-System des Führungsteams — und macht erfahrbar, was in Team und Organisation möglich wird, wenn Potenzial nicht länger verdampft.

Rahmen & Kontakt

Rahmen & Invest

- max. 15 Teilnehmende
- Zwei Tage
- Präsenz
- Drei Mavex-Begleiter*innen, mindestens ein professioneller Simulationsschauspieler.

Ort: Offsite - zu vereinbaren.

Investment: 12.000 € zzgl. gesetzl. MwSt. sowie Kost und Logis

*Drei Mavex-Begleiter*innen im Raum; mindestens einer davon professioneller Simulationsschauspieler.*

Ansprechpartnerin - Termine und Organisation



Eve Henninger
eh@mavex-gmbh.com
+49 6661 6005286